

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ**  
**ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**  
**ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД**  
**«ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ №11 м. ХМЕЛЬНИЦЬКОГО»**



**ЗВІТ ДИРЕКТОРА**  
**ДЕРЖАВНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ**  
**«ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ №11**  
**м. ХМЕЛЬНИЦЬКОГО»**  
**СЕЛІЗАРА ВАСИЛЯ МИХАЙЛОВИЧА**  
**ЗА 2022 НАВЧАЛЬНИЙ РІК**

**Хмельницький, 2022**

У 2022 році освітній процес у Державному навчальному закладі «Вище професійне училище №11 м. Хмельницького» було організовано за змішаною формою навчання.

Пріоритетними завданнями закладу були створення комфортних умов та безпечного освітнього середовища для кожного здобувача освіти в умовах воєнного стану, забезпечення якісної підготовки кваліфікованих робітників, впровадження інновацій в освітній процес.

Протягом 2022 року робота закладу освіти була спрямована на вирішення таких завдань:

- підвищення якості знань здобувачів освіти через удосконалення освітнього процесу;
- вдосконалення професійно-практичної підготовки шляхом створення навчально-виробничих дільниць на підприємствах міста;
- впровадження сучасних тенденцій у підготовку кваліфікованих робітників;
- стимулювання педагогів до оволодіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями;
- сприяння підвищенню професійного рівня педагогічних працівників шляхом участі у проведенні семінарів, конференцій, самоосвітньої діяльності, проходження курсів підвищення кваліфікації, стажування;
- забезпечення змістовного інформаційного контенту для організації дистанційного навчання;
- модернізація освітнього середовища та покращення матеріально-технічної бази;
- убезпечення учасників освітнього процесу під час повітряних тривог.

Представляю Вашій увазі, звіт, про діяльність директора закладу за 2022 календарний рік.

## ***1. Загальна інформація про заклад***

Державний навчальний заклад «Вище професійне училище № 11 м. Хмельницького» (далі заклад) є державним професійним (професійно-технічним) навчальним закладом третього атестаційного рівня, що здійснює первинну професійну підготовку кваліфікованих робітників, з числа випускників закладів загальної середньої освіти, на основі базової та повної загальної середньої освіти, професійно-технічне навчання та підвищення кваліфікації; надає повну загальну середню та професійну (професійно-технічну) освіту.

Заклад працює на підставі ліцензії, виданої на підставі наказу МОН України від 18.04.2017 № 83-л, що підтверджено Витягом ЛП № 02404-000662 з Єдиної державної електронної бази з питань освіти, якою надано право здійснювати діяльність у сфері професійної (професійно-технічної) освіти із 18 професій. Всього атестовано 17 професій (72% від ліцензованих). Повна загальна середня освіта надається учням відповідно до Розпорядження Хмельницької ОДА від 09.07.2019 № 509/2019-р.

Освітній процес здійснюється в навчальному комплексі типової забудови, загальною площею 7967,9 м<sup>2</sup>. Створена відповідна матеріально-технічна база: навчальний корпус площею – 2834,4 м<sup>2</sup>, суспільно-побутовий корпус - 2560,3 м<sup>2</sup>, (в якому розміщена їдальня на 150 місць (240 м<sup>2</sup>), актові зала на 300 місць (206 м<sup>2</sup>), спортивна зала -269,1 м<sup>2</sup>), майстерні -2434,8 м<sup>2</sup>, учнівська НВД – 138,4 м<sup>2</sup>, бібліотека з фондом 29721 книги; читальний зал на 60 місць; медпункт площею 21,2м<sup>2</sup>), обладнано стадіон (0,6га). Власний гуртожиток відсутній.

## ***2 Формування контингенту здобувачів освіти (виконання державного та регіонального замовлення). Працевлаштування випускників***

Контингент здобувачів освіти станом на 01.01.2023 року - 479 особи (з них 5 осіб навчаються на контрактній основі). За державним замовленням навчається 54 особи, за регіональним замовленням - 427 здобувачів освіти.

Прийнято на навчання на 2022/2023 н.р. 185 осіб. Відраховано в I семестрі - 9 осіб, за кордоном перебувають 19 здобувачів освіти, внутрішньо переміщених - 5 осіб.

Випуск кваліфікованих робітників у 2022 календарному році становив 164 особи (2 слухачі - професійно-технічне навчання, 1 особа – підвищення кваліфікації), випуск - 157 осіб, достроковий випуск – 3 здобувачі освіти).

Працевлаштовано 145 випускників (89%), не працевлаштовано 11 осіб, військова служба -1 особа, відраховано 14 здобувачів освіти (за сімейними обставинами, за невиконання навчальних планів та програм).

## ***3. Кадрове забезпечення***

Штатний розпис закладу затверджений Департаментом освіти і науки Хмельницької міської ради. Всі дії, про прийом та звільнення працівників, фіксуються в наказах по особовому складу та відображено в книзі наказів.

У 2022 році в закладі освіти працювало 41 педагогічних працівників, у тому числі: директор - 1, заступники директора - 3, старший майстер – 1,

методист – 1, практичний психолог - 1, соціальний педагог - 1, бібліотекар – 1, керівник фізичного виховання – 1, військовий керівник – 1.

Викладачів професійно-теоретичної підготовки – 4; викладачів теоретичної підготовки – 8; майстрів виробничого навчання – 14; керівників гуртків – 2. За сумісництвом працювало 2 педагога.

За освітньо-професійним рівнем усі викладачі мають вищу освіту, що відповідає напряму їх діяльності.

Професійно-практичну підготовку в училищі забезпечувало 14 майстрів виробничого навчання, що складає 83% до штатного розпису. Базова освіта у всіх майстрів відповідає вимогам: 10(71%) – мають повну вищу освіту, 4(29%) – базову вищу.

Фахова освіта всіх майстрів відповідає професійному напряму підготовки робітничих кадрів; всі 100% майстрів мають робітничу кваліфікацію на рівні 4-6 розрядів за напрямами професійної підготовки та робітничі розряди з двох і більше професій.

Якісний склад педагогічних кадрів закладу у 2022 н.р. такий:

- 5 (13,5%) педагогів мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст»;
- 3 (8,1%) – «спеціаліст II категорії»;
- 2 (5,4%) – «спеціаліст I категорії»;
- 13 (35,1%) – вищу кваліфікаційну категорію;
- 2 (5,4%) – мають педагогічне звання «старший викладач»;
- 5 (13,5%) – мають педагогічне звання «викладач методист»;
- 2 (5,4%) майстрам виробничого навчання встановлено 11 тарифний розряд;
- 3 (8,1%) – встановлено 12 тарифний розряд;
- 5 (13,5%) – встановлено 13 тарифний розряд;
- 4 (10,8 %) – встановлено найвищий 14 тарифний розряд;
- 3 - (8,1%) присвоєно педагогічне звання «майстер в/н I категорії»;
- 3 (8,1%) педагоги нагороджені нагрудним знаком «Відмінник освіти України »;
- 1 (2,7%) педагог має педагогічне звання «Керівник гуртка-методист»;
- 1 (2,7%) педагог має педагогічне звання «Заслужений працівник освіти України».

В закладі створена та діє тарифікаційна комісія, яка розглядає педагогічне навантаження і своєчасно доводить інформацію до відома викладачів, згідно вимог чинного законодавства.

Підвищення кваліфікації пройшли 100% (від потреби) педагогів; стажування на підприємствах, де використовуються новітні виробничі технології – 14(100%) майстрів виробничого навчання та 4(100%) викладачі.

У 2022 році атестувалось 7 педагогічних працівників.

Стажування на підприємствах міста пройшли 6 майстрів виробничого навчання.

Всі педагоги володіють комп'ютерною технікою і впроваджують у освітній процес інформаційно-комунікаційні технології.

#### ***4. Організація навчально-виробничого процесу***

Освітній процес у 2022 році, був організований згідно навчальних планів та програм. З початку повномасштабного вторгнення російських військ на територію України, навчання було організовано за дистанційною формою навчання. З перших днів війни, власними силами працівників закладу відбувалось облаштування укриття, яке відповідало вимогам та було зареєстровано 12.08.2022 р. у книзі реєстрації №592 у Хмельницькій міській раді. Відповідно до цього було оформлено акт готовності до нового 2022-2023 навчального року. 1 вересня 2022 року навчання розпочалось за очною формою навчання.

В училищі розроблено маршрути руху здобувачів освіти в укриття, розроблено алгоритм дій працівників та здобувачів освіти під час повітряної тривоги, розроблено пам'ятку для кожного працівника, неодноразово проведено навчальні тренування руху в укриття.

Не припинялась організація роботи щодо санепідеміологічних вимог COVID-19. Для полегшення організації двохстороннього руху коридорами, на входах в заклад організовані місця для обробки рук, розмітки на підлозі, коридорах, придбано засоби індивідуального захисту та засоби дезінфекції.

Планування і організація навчально-виробничої діяльності, впродовж року, здійснювалась за розробленими поурочно-тематичними та модульно-поурочними планами, планами уроків, лабораторно-практичними роботами, переліком навчально-виробничих робіт.

В 2022 році перевірку знань з питань охорони в ДП «Подільський експертно-технічний центр держпраці» пройшли 21 педагог, навчання з питань ОП в закладі пройшли усі працівники. Отримали II групу допуску з електробезпеки - 13 майстрів виробничого навчання та 2 викладача, 1 майстер та 1 викладач IV групу допуску.

У лютому 2022 року, на підставі наказу Департаменту освіти, науки, молоді та спорту Хмельницької обласної державної адміністрації «Про проведення атестації професій Державного навчального закладу «Вище професійне училище №11 м. Хмельницького» від 18.02.2022 №136-од здійснено самоаналіз та проведено атестацію професії «Слюсар-електрик з

ремонті електроустаткування». (первинна професійна підготовка, професійно-технічне навчання, підвищення кваліфікації).

У 2021-2022 навчальному році, одним із важливих і головних завдань закладу щодо підготовки кваліфікованих робітників, була орієнтація на вимоги підприємств-замовників кадрів та тісна співпраця з роботодавцями регіону, впровадження та організація професійно-практичної підготовки кваліфікованих робітників, яка передбачала проведення занять виробничого навчання на підприємствах. Це сприяло більш швидкій адаптації майбутніх фахівців до умов виробництва, збільшенню рівня якості знань здобувачів освіти, вирішенню проблем працевлаштування, оновленню системи професійної підготовки кваліфікованих робітників.

У червні 2022р. створено та відкрито навчально-виробничу дільницю на Хмельницькому комунальному підприємстві «Електротранс» для відновлення та обслуговування тролейбусного парку міста Хмельницького з професії «Рихтувальник кузовів. Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах» (на разі дільниця є діючою, уроки виробничого навчання проводяться на дільниці в умовах виробництва).

У лютому 2022р. розроблено та подано на розгляд проєкт до Міністерства освіти і науки України на тему «Створення навчально-практичного центру підготовки кваліфікованих робітників з ремонту та обслуговування електричних транспортних засобів та гібридів» на базі ДНЗ «ВПУ №11 м. Хмельницького».

У березні 2022р. розроблено та подано на конкурс, по визначенню одержувачів бюджетних коштів, передбачених на реалізацію Програми «Громадські ініціативи» Хмельницької міської територіальної громади на 2021-2025 роки, мікропроєкт на тему «Майстерня з ремонту засобів для людей з особливими потребами».

У зв'язку з військовими діями, остаточного рішення щодо впровадження проєктів немає.

У травні 2022 р. здобувачі освіти та майстри виробничого навчання з професії «Овочівник» долучились до міської виставки-ярмарки садівництва, під час якої було продемонстровано майстер-класи для містян, гостей міста з технологій вирощування овочевих культур та декоративних рослин.

У період з 27.06.22р. по 03.09.22р. проводилось навчання за фінансової підтримки Європейського Союзу ХЕШТЕГ #UNRPP з професії «Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах» для внутрішньо переміщених осіб. По закінченню навчання всі слухачі отримали сертифікати про набуття професійних компетенцій з даної професії.

Велика увага під час професійно-практичної підготовки приділялась допомозі Збройним силам України та волонтерській діяльності.

У 2022 р.р. року проводилась робота по зміцненню матеріально-технічної бази училища, виконано ремонтні роботи, зокрема: проведено ремонти навчальних кабінетів та майстерень, ремонт даху навчальних майстерень, заміна вікон в навчальному корпусі, спортивній залі, покращено матеріально-технічну базу в кабінетах професійно-теоретичної підготовки.

### ***5. Волонтерська діяльність працівників закладу в умовах воєнного стану***

З 24 лютого, у зв'язку з військовими діями та запровадженням воєнного стану, колектив ДНЗ «Вище професійне училище №11 м. Хмельницького» об'єднався до спільної волонтерської роботи. Зусилля працівників закладу були спрямовані на допомогу місту, фронту, вимушеним переселенцям.

У перші дні війни дуже важливим було запровадити надійну охорону нашого міста – перевірки осіб, транспортних засобів, багажу, вантажів та забезпечити здатність самостійно тримати кругову оборону у разі наступу ворога. Працівники нашого закладу активно долучились до облаштування блок-постів, які встановлювались на в'їзді та виїзді у м. Хмельницький.

Так як одним із профільних напрямів роботи закладу є робота з металом – адміністрацією закладу, разом з колективом, було прийнято рішення: зосередитись на виготовленні необхідних захисних та стримуючих металоконструкцій для підтримки воїнів ЗСУ.

Для того, аби допомогти нашим захисникам зупинити ворожу техніку під час бойових дій, майстри виробничого навчання почали виготовляти протитанкове загородження – протитанкові їжаки. Завдяки налагодженому алгоритму роботи, у перші дні війни було виготовлено понад 700 конструкцій.

На початку активних бойових дій, у боротьбі з ворогом, виникла надзвичайно висока потреба у захисті життя наших захисників. Аби вберегти наших військових від уражень вогнепальної зброї та вибухових пристроїв, майстри виробничого навчання, разом з викладачами, взяли виконувати замовлення на виготовлення комплектів до бронежилетів. Волонтерами було проведено ряд випробовувань на предмет придатності захисних металевих плит бронежилетів для використання в бойових умовах, після чого їх було передано на фронт. Спільними зусиллями наших педагогів було виготовлено 65 комплектів.

Так як війна розпочалась у холодну пору року, то для створення щонайменшої атмосфери комфорту на фронті для наших захисників – тепла,

приготування їжі та просушування мокрого одягу, майстри долучились і до виготовлення пічок «буржуйок». Всього було виготовлено 110 пічок.

Крім роботи з металом ще одним профілем в закладі, за яким здійснюється підготовка фахівців, є ремонт автомобілів. На замовлення військової частини здійснювався ремонт військової техніки - 2 бронетранспортери для військового комісаріату смт. Ярмолинці, 1-Національна академія прикордонної служби України, відремонтовано автобус для військового комісаріату м. Хмельницький.

Жіноча половина наших працівників, під час війни, зосередилась на пунктах збору продуктів харчування та необхідних речей для військових та вимушених переселенців. З початку війни налагоджено комунікацію та зв'язки з військовими частинами, куди щоразу передаються солодощі, продукти довготривалого зберігання, одяг, взуття, тощо.

Для маскуванню озброєння, військової техніки, педагоги-жінки долучились до плетіння маскувальної сітки. На сьогоднішній день сплетено близько пів сотні сіток і робота на цьому не зупиняється.

Окрім допомоги ЗСУ волонтерська робота працівників закладу зосереджена на підтримці та допомозі внутрішньо-переміщеним особам, які були вимушені покинути свої домівки через російський терор. Наші педагоги долучились до роботи у Штабі допомоги вимушеним переселенцям, де здійснюють ряд важливих послуг:

- допомагають у поселенні;
- надають допомогу у працевлаштуванні;
- здійснюють консультування з приводу отримання соціальних послуг (отримання гуманітарної допомоги, влаштування дітей у заклади освіти, поновлення втрачених документів, отримання талонів на харчування); допомагають приймати документи для оформлення довідок ВПО та заяв на отримання соціальної допомоги;
- надають психологічну допомогу в соціальній адаптації до нового місця проживання; видають гуманітарну допомогу.

З метою вшанування Героїв, які ціною власного життя відстоюють цілісність українських земель та наше право на мирне життя, майстри виробничого навчання долучаються до виготовлення кубів для Алеї Героїв, що на Проскурівській та до їх монтажу. Всього виготовлено 62 куби.

За високий професіоналізм, активну життєву позицію та волонтерську діяльність в умовах воєнного стану 10 педагогів нагороджені почесними грамотами Хмельницької міської ради.



За активну допомогу Збройним силам України і незворушну віру у перемогу України, колектив закладу нагороджений подякою голови ГО «Об'єднання волонтерів».

Волонтерська робота працівників закладу на цьому не припиняється, адже війна, на жаль, триває. Тому і надалі робота колективу буде спрямована всю необхідну допомогу задля Перемоги.

## **6. Організація теоретичної підготовки**

На період воєнного стану освітній процес проводився з використанням технологій дистанційного навчання.

Розклад занять теоретичного та виробничого навчання, розклад факультативних занять розміщений на сайті навчального закладу, що давав можливість врахувати всі вимоги дистанційного навчання.

У цей період освітній процес був організований на єдиній інтернет-платформі ***G Suite for Education (Google Classroom)***.

Для ефективної діяльності освітнього процесу використовувались технічні засоби навчання, відео уроки, презентації. При підготовці, проведенні уроків, педагоги додатково використовували освітні платформи «***На Урок***», «***Всеосвіта***», «***Методпортал***», «***PROMETHEUS***», онлайн-сервіси ***Viber***, ***електронну пошту***. Для проведення онлайн-уроків в синхронному режимі використовувалися онлайн-сервіси ***Google Meet***, ***ZOOM***.

В освітньому процесі використовуються такі цифрові ресурси: програма ***GeoGebra*** на уроках математики, застосунки для створення інтерактивних вправ ***LearningApps***, ***WordWall***, ***Mentimetr***.

В лютому 2022р. педагоги та здобувачі освіти училища взяли участь в Всеукраїнському конкурсі «Безпечний Інтернет 2.0». Головна мета - інформування учнів про небезпеки, з якими вони можуть зіштовхнутися в Інтернеті. За участь в заході здобувачі освіти I, II курсу отримали сертифікати.

Використання викладачами загальноосвітньої комісії STEAM інструментів в освітньому процесі дозволяє урізноманітнювати процес навчання.

У закладі працює комісія загальноосвітніх дисциплін, яка працює над методичною проблемою: «Професійне спрямування на уроках як джерело формування професійних компетентностей та підвищення якості навчальних досягнень здобувачів освіти».

З метою патріотичного виховання учнів було також проведено низку заходів: зустріч з учасником бойових дій, військово-спортивне свято приурочене Дню української армії.

Для розвитку підприємницької та кар'єрної компетентностей заклад активно співпрацює з Міським центром зайнятості, а саме з студією кар'єрного розвитку «ВЕКТОР.oscz» та з Хмельницьким молодіжним центром Хмельницької міської ради.

У період воєнного стану педагогічний колектив продовжує працювати над створенням сприятливих умов для повноцінної участі в освітньому процесі всіх здобувачів освіти.

## ***7. Методична робота***

У 2022 р. головним завданням методичної служби закладу було стимулювання неперервної фахової освіти педагогів, посилення їх мотивації до якісної роботи, сприяння роботі кожного педагога над творчим самовдосконаленням, особистим фаховим зростанням, оволодінні передовими технологіями навчання і виховання. Педагогічний колектив протягом року працював над темою «Формування професійних компетентностей в сучасному інформаційному просторі».

З метою якісної та ефективної організації методичної роботи працювало чотири методичних комісії, кожна комісія планувала та здійснювала свою роботу згідно планів роботи на навчальний рік, які були розроблено на основі річного плану роботи закладу, листів, рекомендацій МОНУ, НМЦ ПТО ПК у Хмельницькій області та з урахуванням сучасних вимог до викладання предметів, стандартів професійної (професійно-технічної) освіти.

Особлива увага приділялась професійному розвитку педагогічного колективу.

Педагогічними працівниками впродовж року розроблено навчально-методичні посібники, схвалені науково-методичною радою НМЦ ПТО ПК ІІІ у Хмельницькій області:

- збірник тестів «Будова автомобіля» з професії «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів», викладач професійно-теоретичної підготовки В. Білик;
- навчальний посібник «Обладнання зварювального поста для частково механізованого зварювання (наплавлення) в захисному газі», викладач професійно-теоретичної підготовки викладач професійно-теоретичної підготовки О. Марценюк;
- посібник з англійської мови професійного спрямування для учнів вищих професійно-технічних училищ «English for students of higher vocational schools»: Навчальний довідник, викладач іноземної мови О. Петрушенко;
- граматичний довідник англійської мови професійного спрямування для учнів вищих професійно-технічних училищ «English Grammar

Guide for students of higher vocational schools»: Навчальний довідник, викладач іноземної мови О. Петрушенко.

Одним із провідних аспектів у роботі із забезпечення високого методичного й професійного рівня діяльності педагогічного колективу здійснювалась завдяки колективним, індивідуальним, груповим формам роботи, а саме їх участь у обласних, всеукраїнських, міжнародних методичних (участь в обласних, всеукраїнських вебінарах, семінарах, конференціях).

За значний особистий внесок у розвиток професійної (професійно-технічної) освіти, значний внесок у підготовці висококваліфікованих робітників, директор закладу, В. Селізар, нагороджений нагрудним знаком «Василь Сухомлинський».

За сумлінну і плідну працю на освітянській ниві в умовах воєнного стану колектив закладу нагороджений подякою Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради.

Впродовж року здобувачі освіти, педагоги закладу брали участь в обласних, всеукраїнських, міжнародних заходах змагальницького характеру: (таблиця 1).

Впродовж року педагоги працювали над розробками авторських програм, довідників:

- практичними психологом, Н. Пенделюк було розроблено авторську програму «Тренінг з розвитку підприємницьких навичок та навичок планування власної кар'єри у випускників ЗП(ПТ)О на етапі професійного становлення». Матеріали було подано на обласний конкурс практичних психологів та соціальних педагогів закладів освіти, де робота відзначена дипломом I ступеня. Наразі матеріали подано на III етап конкурсу – Всеукраїнський (результати очікуємо).

Педагоги закладу активно публікували напрацювання власного досвіду, наукових статтях.

Методичні матеріали презентації власної роботи у ДНЗ «ВПУ №11 м. Хмельницького» практичного психолога Н. Пенделюк були подані на конкурс для здобуття Хмельницької обласної премії ім. Миколи Дарманського в галузі освіти та науки. За результатами конкурсу педагог здобула перемогу та нагороджена вищезазначеною премією «Кращий працівник закладу професійної (професійно-технічної) освіти».

У період дистанційного навчання контроль за освітнім процесом здійснювався за результатами звітності педагогів. Матеріали перевірок аналізувались на педагогічних радах, методичних засіданнях, де планувались відповідні заходи, та контролювалось їх виконання.

## **8. Організація виховної роботи**

Організація виховної діяльності в закладі освіти здійснювалась згідно перспективного плану виховної роботи.

Особлива увага приділялась розвитку творчих здібностей учнівської молоді, їх талантів, обдарувань та патріотичному вихованню. З цією метою в закладі була організована робота гуртків: художньої та технічної творчості, художньої самодіяльності, військово-патріотичного виховання, літературно-драматичного, предметних гуртків, спортивних секцій.

Було проведено заходи військово-патріотичного спрямування: до Дня захисника та захисниць України, до Дня Соборності України, до Дня Єднання, Українського козацтва, до Дня вшанування пам'яті Героїв Небесної Сотні, Героїв Крут, жертв Голокосту.

Щоденно о 9 годинні 00 хвилин працівники закладу та здобувачі освіти долучаються до загальнонаціональної хвилини мовчання за співвітчизниками, загиблими внаслідок збройної агресії РФ проти України.

З метою превентивного виховання протягом року було проведено 8 відкритих заходів: уроки з основ безпеки дорожнього руху та попередження травматизму внаслідок дорожньо-транспортних пригод; інформаційно-профілактичний захід «День з поліцейським та рятувальником»; виховний захід на тему: «Привіт - я конфлікт».

З метою художньо-естетичного виховання здобувачі освіти долучались до участі в міських, обласних, Всеукраїнських заходах, де займали призові місця. Результати участі у конкурсах представлені у *додатку 3*.

З метою громадянського виховання зі здобувачами освіти проводились такі заходи: написання Всеукраїнського радіо диктанту національної єдності; виховні години до 80-тих роковин трагедії в Бабиному Яру до Дня пам'яті жертв Голодомору, до вшанування пам'яті загиблим на Чорнобильській АЕС.

Вихованці гуртка «Медіакультура» щомісяця випускали молодіжну газету «Нова преса».

Особлива увага у нашому закладі приділялась заходам щодо збереження та зміцнення здоров'я здобувачів освіти, сприяння їх фізичному і психічному розвитку, прагненню до здорового способу життя.

Викладачами фізичного виховання протягом року було проведено наступні заходи: в рамках Олімпійського тижня, серед учнівських груп проведено оздоровчо-спортивні змагання; «Козацькі забави», спортивні змагання «Нумо, хлопці», організовано участь в турнірі з волейболу серед педагогічних працівників закладів освіти міста; змагання за першість училища з футзалу серед здобувачів освіти I, II, III курсів, товариську гру з волейболу

серед викладачів та збірною здобувачів освіти закладу, приурочену до «Дня Єдності»; участь у Всеукраїнському фізкультурно-оздоровчому онлайн-заході «Рух – це здорово».

Відповідно до Комплексної програми боротьби із злочинністю значна увага педколективу спрямовується на роботу з профілактики правопорушень і злочинності, формуванню здорового способу життя. В училищі працює Рада профілактики правопорушень, яка тісно співпрацює зі Службою у справах дітей та Ювенальною превенцією Південно-західного відділення поліції Хмельницького відділу ГУНП в Хмельницькій області.

З метою підвищення ефективності виховної роботи зі здобувачами освіти, здійснювався контроль за їх поведінкою, вівся облік відвідування занять.

Велика увага приділялась проведенню профорієнтаційної роботи. Для цього було виготовлено інформаційні роздруківки, електронний вісник, створювались відеоролики, челенджі, стенди, фотоальбоми, календарі, інформація поширювалась в соціальних мережах.

З метою розвитку творчої активності класного керівника, підвищення професійного рівня, вивчення та впровадження в роботу кращого педагогічного досвіду та вдосконалення шляхів виховання креативної молоді з 14.02. по 18.02.2022 р. був проведений Тиждень методичної комісії класних керівників.

Питання виховної роботи обговорювалось на засіданнях педагогічної ради, інструктивно-методичних нарадах, засіданнях методичної комісії класних керівників, зборах в навчальних групах. Протягом року здійснювався внутрішньо училищний контроль та аналіз стану виховної роботи.

## ***9. Діяльність соціально-психологічної служби та соціальний захист здобувачів освіти***

У 2022 н.р. діяльність психологічної служби була спрямована на забезпечення ефективної взаємодії всіх його учасників: адміністрації, педагогів, здобувачів освіти, батьків та створення для всіх учасників комфортних психологічних умов та збереження і зміцнення психічного та фізичного здоров'я.

Вся робота за вищевказаними напрямками була організована завдяки організаційно-методичному напрямку роботи та спрямована на проведення заходів з педагогами, здобувачами освіти, батьками.

З метою виявлення серед першокурсників дітей соціально-незахищених категорій, у вересні 2022 н.р. здійснювався аналіз новоприбулого контингенту. З метою обліку та соціального захисту здобувачів освіти було сформовано банк даних соціально-незахищених категорій населення, до якого внесено:

сиріт – 13; дітей напівсиріт – 22; учні; з багатодітних сімей – 46; з малозабезпечених сімей – 5; здобувачі освіти, батьки яких перебували в зоні АТО – 24; здобувачі освіти, батьки яких загинули в АТО – 1; діти-чорнобильці – 1.

З метою успішної адаптації до умов освітнього процесу зі здобувачами освіти груп I курсу був проведений «Тиждень першокурсника»

Впродовж навчального року велась соціальна паспортизація груп та закладу в цілому.

Систематично здійснювався соціальний захист та соціальний супровід дітей відповідно до вимог чинного законодавства: медичне обстеження двічі на рік, забезпечення продуктами харчування, одягом, відстоювання їх прав та інтересів, оформлення спадщини, пенсії по втраті годувальника, квартирний облік, набуття статусу, соціально-психологічний супровід в умовах воєнного стану.

З метою подолання труднощів адаптації першокурсників до навчання вивчення їх соціальних та психологічних особливостей особливостей, здібностей, практичним психологом та соціальним педагогом проводилось діагностичне обстеження. На основі результатів діагностики, з урахуванням вікових особливостей здобувачів освіти, планувалась подальша робота - індивідуальна та групова.

Так, здобувачам освіти надавалось групове та індивідуальне консультування щодо вирішення конфліктів у системі «педагог-учень», «учень-учень»; подолання негативних явищ – булінгу, насильства, профілактика шкідливих звичок; адаптація до нового колективу; підвищення мотивації до навчання, формування навичок здорового способу життя, вирішення складних життєвих ситуацій.

Особлива увага приділялась профілактиці негативних явищ в учнівському середовищі. В цьому напрямку здійснювалась просвітницька та профілактична робота (проведення лекцій, просвітницьких заходів, диспутів, тренінгових занять).

З метою створення і впровадження Кодексу безпечного освітнього середовища (профілактика, запобігання та недопущення негативних явищ), збереження власного здоров'я, відповідальної поведінки, організовувались та проводились спільні заходи з представниками Ювенальної превенції та психологами Благодійного фонду «Карітас Хмельницький».

Значна увага приділялась благодійній діяльності. З метою розвитку навичок співчуття, толерантності, емпатії, розуміння та підтримки людей, які потребують допомоги, здобувачі освіти неодноразово залучались до проведення благодійних акцій в підтримку ЗСУ,

В умовах воєнного стану здійснювався психологічний супровід здобувачів освіти. В режимі онлайн здійснювалось консультування щодо правил поведіння під час тривоги, подолання негативних психічних станів - стресу, тривоги, паніки.

Робота психологічної служби з педагогічним колективом була спрямована на збереження психічного здоров'я, профілактиці професійного вигорання, педагогічній просвіті.

Разом з класними керівниками та представниками адміністрації здійснювалось відвідування учнів за місцем проживання, які схильні до пропусків уроків без поважної причини.

Впродовж року проводилась просвітницька та консультативна робота з батьками здобувачів освіти.

Батькам надавались індивідуальні консультації щодо взаємовідносин в системі «батьки-діти», «педагог-учень», профілактики негативних явищ, відсутності мотивації до навчання, відповідальності за вчинення дітьми булінгу, психологічний супровід дітей з особливими потребами, тощо.

В рамках експерименту Всеукраїнського рівня «Формування готовності кваліфікованих робітників до підприємницької діяльності», який діяв в закладі, практичним психологом розроблено авторську програму «Тренінг з формування підприємницьких навичок та навичок планування власної кар'єри у здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти на етапі професійного становлення». Робота була подана на обласний конкурс авторських програм соціальних педагогів та практичних психологів «Нові технології у Новій школі», де відзначена дипломом I ступеня.

## ***12. Фінансово-господарська діяльність***

Впродовж року адміністрація закладу разом з трудовим колективом працювала над удосконаленням матеріально-технічної бази, підтримання її у належному стані.

Фінансова-господарська діяльність училища здійснюється з метою покращення умов закладу освіти згідно чинного законодавства.

Основну суму видатків складають оплата праці, стипендії, компенсація за харчування дітям-сиротам та дітям, позбавлених батьківського піклування, сплата комунальних послуг.

Заборгованість по оплаті праці, стипендії, сплаті за спожиті комунальні послуги за календарний рік відсутні. Отримане фінансування витрачалось економно і раціонально.

Протягом 2022 року своєчасно сплачувалися податки та платежі до бюджету, складався та затверджувався кошторис доходів і видатків закладу

освіти.

Надходження спеціального фонду за 2022 рік формувались за рахунок надання платних освітніх послуг 1914,0 тис. грн, надходження від навчально-виробничої діяльності 484,2 тис.грн.

Надходження з інших джерел спеціального фонду — 203,8 тис.грн.

З бюджету розвитку міста було виділено 3458, 6 тис. грн., в тому числі на реконструкцію даху – 3408,8 тис. грн., на придбання обладнання для кабінету «Захист України» - 49,8 тис. грн.

Видатки на утримання навчального закладу протягом 2022 року склали 2255,7 тис. грн. (кошти спеціального фонду).

Кошти, отримані за надані послуги закладу використовувались у відповідності до затвердженого кошторису доходів та видатків на відповідний рік для забезпечення статутних напрямків діяльності училища, зокрема на:

- оплату комунальних послуг та енергоносіїв;
- придбання предметів та матеріалів для господарських потреб;
- на придбання обладнання та інвентарю;
- оплату робіт та послуг, виконання поточних ремонтів навчальних

та соціально-побутових приміщень закладу.

З метою підготовки до опалювального сезону та збереження енергоефективності у 2022 році було проведено заміну дерев'яних вікон на металопластикові на суму 698,5 тис. грн.

У 2022 році розпочато реконструкцію даху майстерні з усунення аварійної ситуації в приміщенні на суму 3408,8 тис.грн.

Враховуючи вищезазначене, всі поставлені завдання у 2022 році виконано. Колектив закладу і надалі продовжує працювати над стратегією розвитку закладу освіти.

Директор ДНЗ  
«ВПУ №11 м. Хмельницького»

Василь СЕЛІЗАР





**Участь педагогічних працівників  
у конференціях, семінарах, вебінарах обласного та Всеукраїнського рівня у 2022 навчальному році**

№ з/п	Рівень заходу	Тема конференції, семінару, «круглого столу»	ПІБ учасника	Результативність (тема виступу/ тез доповідей /статті)	Наявність сертифікату
1.	міжнародний	XI Міжнародна науково-практична конференція «Професійне становлення особистості: проблеми і перспективи»	Селізар В., директор	Доповідь на тему: «Сучасні підходи до професійної підготовки висококваліфікованих робітничих кадрів.»	сертифікат
2.	міжнародний	XI Міжнародна науково-практична конференція «Професійне становлення особистості: проблеми і перспективи»	Дригула С., заступник директора з НР	Стаття на тему: «Роль керівника навчального закладу у професійному становленні молодого спеціаліста.»	сертифікат
3.	всеукраїнський	Круглий стіл «Консультування здобувачів професійної освіти з молодіжного підприємництва у ЗП(ПТ)О»	Селізар В, директор	Доповідь на тему: «Розвиток навичок здобувачів освіти з молодіжного підприємництва у закладах професійної(професійно-технічної) освіти».	сертифікат
4.	всеукраїнський	Всеукраїнський науково-практичного вебінар «Особливості формування в закладах професійної (професійно-технічної) освіти готовності майбутніх кваліфікованих робітників до підприємницької діяльності»	Селізар В.М., директор	Доповідь на тему: «Учнівський бізнес-центр Державного навчального закладу «Вище професійне училище №11 м. Хмельницького» як приклад ефективної реалізації бізнес - ідеї в галузі машинобудування та металообробки»	-

5.	всеукраїнський	Всеукраїнська науково-практична конференція «Охорона довкілля, використання природних ресурсів та забезпечення екологічної безпеки»,	Залевська Т.О., викладач біології та географії,	«Використання мікрокристалічного методу для експрес аналізу забруднень органічними сполуками води та ґрунту в лабораторіях професійно-технічних засобів»	сертифікат
6.	всеукраїнський	Всеукраїнський проект «STEM – школа 2022. Зимова сесія	Викладач математики Мендрик Г. Викладач інформатики Медведюк М.	Навчання	сертифікат
7.	всеукраїнський	Вебінар на тему «Техніки та технології формування підприємницької компетентності здобувачів освіти ЗПО», 14.06.2022	директор Селізар В. викладач економічних дисциплін Попіль Н.	Доповідь на тему: «Учнівське е-портфоліо як навчальна проектна діяльність»	сертифікат доповідача.
8.	всеукраїнський	Всеукраїнський науково-практичний вебінар III Молодіжної науково – практичної конференції «Безпека на дорогах», травень	Білик В., викладач професійно – теоретичної підготовки	Стаття на тему: «Досвід ДНЗ «ВПУ № 11 м.Хмельницького» щодо забезпечення дотримання здобувачами освіти вимог транспортної безпеки.»	-
9.	всеукраїнський	Всеукраїнський вебінар «Формування готовності учнів ЗП(ПТ)О до підприємницької діяльності: практичний досвід»	Селізар В., директор	Доповідь на тему: «Результативність діяльності учнівського бізнес-центру.»	-
10.	всеукраїнський	Освітній проект «Всеосвіта»	Заступник директора з ВР Дригула С.	Учасник вебінару «Важливі питання завершення атестації педагогічних працівників»	сертифікат
11.	всеукраїнський	Освітній проект «На урок»	Заступник директора з ВР Дригула С.	Учасник вебінару «Електронне портфоліо – відображення професійної діяльності сучасного вчителя»	сертифікат
12.	всеукраїнський	Освітній проект «На урок»	Заступник директора з ВР Дригула С.,	Учасник вебінару «Підвищення кваліфікації та самоосвіта педагога»	сертифікат

			заступник директора з НВР Вознюк І		
13.	всеукраїнський	Всеукраїнський освітній нетворкінг	Заступник директора з ВР Дригула С., викладач математики Мендрик Г.	«STEM – як пріоритетна форма розвитку професійної освіти кваліфікованого робітника»,	сертифікат
14.	всеукраїнський	Онлайн навчання	Попіль Н.О., викладач економічних дисциплін	Школа кар'єрного консультанта.	сертифікат
15.	всеукраїнський	Освітній проект «Всеосвіта»	Петрушенко О, викладач іноземної мови	Учасник вебінару «Базові ресурси вчителя під час війни»	сертифікат
16.	всеукраїнський	Освітній проект «Всеосвіта»	Петрушенко О, викладач іноземної мови	Учасник вебінару «Створення персонального сайту вчителя»	сертифікат
17.	всеукраїнський	Освітній проект «Всеосвіта»	Петрушенко О, викладач іноземної мови	Учасник вебінару «Сучасний інтегрований урок»	сертифікат
18.	всеукраїнський	Всеукраїнський вебінар	Викладач математики Мендрик Г.	«Використання сучасних освітніх інструментів під час підготовки до ЗНО»,	сертифікат
19.	всеукраїнський	Навчання з метою підвищення методичного та практичного рівнів професійної компетентності	Викладач математики Мендрик Г. Викладач інформатики Медведюк М.	Засвоїла програму курсу «STEM-школа»,	сертифікат
20.	всеукраїнський	Освітній проект «На урок»	Викладач інформатики Медведюк М.	Підготовка учнів до Всеукраїнського конкурсу «Безпечний Інтернет 2.0»	сертифікат
21.	всеукраїнський	Участь в Всеукраїнському онлайн-флешмобі	Педагоги Медведюк М., Пенделюк Н., Мендрик Г., Ольхова Л., Петрушенко О., Марценюк О.	«Разом до найкращого Інтернету»,	сертифікати
22.	всеукраїнський	Участь в освітньому марафоні практикумі для вчителів фізичної	Керівник фізвиховання Маловічко О.	«Нова українська школа: реалізації варіативного модулю «Гандбол» на уроках фізичної культури»	сертифікат

		культури			
23.	всеукраїнський	Всеукраїнський семінар	Викладачі Заєць О., Мендрик Г., Медведюк М., Петрушенко О.	«Особливості професійної освіти: сучасні виклики в умовах дії воєнного стану»	сертифікати
24.	всеукраїнський	Конкурс «Планета IT» організований інститутом професійної освіти НАПН України, номінація «Навчально – методичне забезпечення професійної та загальноосвітньої підготовки»	Селізар Василь Михайлович Білик Віктор Михайлович Маловічко Олег Миколайович	Електронний ресурс ДНЗ «ВПУ №11 м. Хмельницького» на офіційній інтернет – платформі «FACEBOOK». Відеоурок на тему: «Діагностика несправностей автомобіля». Електронно – освітній ресурс.	сертифікати
25.	обласний	Вебінар на тему «Формування інформаційно-освітнього середовища для опанування професій «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів», «Рихтувальник кузовів»»	Медведюк М., методист	Доповідь на тему: «Організація професійної підготовки здобувачів освіти ДНЗ«Вище професійне училище № 11 м. Хмельницького» на НВД при ХКП «Електротранс»».	-
26.	обласний	Участь в онлайн-вебінарі організованого працівниками лабораторії професійної підготовки НМЦ ПТО у Хмельницькій області	Попіль Н., викладач економічних дисциплін	«Принципи та методи формувального оцінювання»,	-
27.	галузевий	Засідання обласної фахової секції викладачів іноземних мов	Заєць О.М., англійської мови	Доповідь з презентацією власного практичного досвіду викладача іноземної мови «Використання слів-професіоналізмів на уроках англійської мови»	-

**Участь та результативність здобувачів освіти  
у змагальницьких заходах професійного характеру у 2022 році**

<b>№ з/п</b>	<b>Назва заходу</b>	<b>Рівень</b>	<b>ПІБ учасника</b>	<b>Результативність (місце)</b>	<b>ПІБ педагога, який підготував учасника</b>
1.	II етап XIII Міжнародного мовно – літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка	обласний	Олексій Пасічник, здобувач освіти групи №14	учасник конкурсу	Чорнобрива Д.О.
2.	II етап XXIII Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика	обласний	Олександр Мірона, здобувач освіти групи №15	диплом III ступеня.	Чорнобрива Д.О.
3.	Обласний заочний літературний конкурс «Поетичний зорепад» серед здобувачів освіти та працівників закладів професійної (професійно-технічної) освіти присвячений 85-ти річчю утворення Хмельницької області. Номінація «Малі вокальні форми»	обласний	Боднарчук Аліна, Лазаренко Діана	отримали диплом II ступеня	керівник гуртка Авдєєва Л.Р.
4.	Обласний заочний літературний конкурс «Поетичний зорепад» серед здобувачів освіти та працівників закладів професійної (професійно-технічної) освіти присвячений 85-ти річчю утворення Хмельницької області	обласний	Бондарук Аліна	отримала диплом II ступеня	керівник Ольхова Л.І.
5.	Всеукраїнська благодійна акція «Смілива гривня» підтримка Збройних Сил України грамота	всеукраїнський	Лідери учнівського самоврядування	грамота	Ольхова Л.І.
6.	Всеукраїнський конкурс Молодих Читців на найкраще читання поетичного чи прозового твору до Дня Збройних сил України	всеукраїнський	Кузьмич Владислав	сертифікат	керівник Ольхова Л.І.)

7.	Обласний заочний конкурс «Різдвяний передзвін» серед здобувачів освіти та працівників закладів професійної (професійно-технічної) освіти . Номінація «Солісти та малі вокальні форми» вокальний дует закладу отримав;	обласний	Викладач Чорнобрива Д.О.	диплом II ступеня	керівник Чорнобрива Д.О.
----	---	----------	-----------------------------	-------------------	-----------------------------

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ**  
**ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**  
**ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД**  
**«ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ №11 м. ХМЕЛЬНИЦЬКОГО»**



**ЗВІТ ДИРЕКТОРА**  
**ДЕРЖАВНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ**  
**«ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ №11**  
**м. ХМЕЛЬНИЦЬКОГО»**  
**СЕЛІЗАРА ВАСИЛЯ МИХАЙЛОВИЧА**  
**ЗА 2021-2022 НАВЧАЛЬНИЙ РІК**

**Хмельницький, 2022**